

VERBALE DI ACCORDO

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

la Delegazione Sindacale Regionale delle OO.SS. Lombardia

Premesso che

- in data 12/06/2015 è stato sottoscritto un Accordo Nazionale, i cui contenuti si richiamano integralmente, riguardante l'evoluzione organizzativa di Mercato Privati discendente dal Piano Strategico " Poste 2020 per il periodo dal 2015 al 2019";
- Nel citato Accordo, l'Azienda ha presentato specifiche soluzioni e proposte riorganizzative in coerenza con le nuove esigenze di mercato demandando a incontri dedicati, da realizzarsi a livello regionale, l'analisi degli impatti relativi alla gestione delle ricadute occupazionali derivanti dai nuovi assetti previsti dai processi riorganizzativi che in particolare interessano:
  1. Evoluzione della Struttura Commerciale Retail di AT/Filiale;
  2. Revisione Segmento Impresa;
  3. Evoluzione Servizi al Cliente.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

AZIONI PER IL RIEQUILIBRIO DELLE RISORSE

Le Parti convengono di adottare un piano di azione progressivo finalizzato alla ricollocazione delle risorse interessate, tenendo conto dei progetti, delle specifiche professionalità acquisite, secondo il piano di evoluzione come indicato nell'Allegato 1, che è parte integrante della presente intesa.

A tal fine, le modalità di attuazione del predetto piano di ricollocazione delle risorse coinvolte, ai sensi di quanto previsto dall'Accordo Nazionale del 12/06/2015 saranno articolate con i seguenti criteri:

1. Istanze di carattere volontario, purché coerenti con le esigenze aziendali;
2. Ricollocazione Personale Quadro in ambito provinciale, o al di fuori della provincia su base volontaria;
3. Ricollocazione livelli B, entro 30 KM dalla sede di lavoro attuale;
4. Ricollocazione livelli C, privilegiando l'ambito Comunale ovvero dei comuni vicini; comunque non oltre i 10 Km dalla sede di lavoro attuale.

Le Parti, con particolare riferimento al punto 1 sopra descritto, ritenendo prevalente e prioritario il perseguimento dell'obiettivo di salvaguardia occupazionale risultante dall'attuazione dei processi riorganizzativi, si danno atto di favorire azioni di riequilibrio volontario all'interno degli ambiti disponibili in modo indipendente rispetto alla graduatoria di Mobilità Provinciale e Regionale di cui all'Accordo Regionale del 27/08/2013.

Per il personale di livello B le Parti concordano che, fermi restando i criteri previsti dall'Accordo Nazionale del 12.6.2015, le ricollocazioni saranno effettuate tenendo conto delle attitudini e delle specializzazioni professionali acquisite dalle risorse interessate.

Per il personale di livello C, interessato da esigenze di diversa ricollocazione, si procederà a specifici colloqui gestionali finalizzati alla definizione di soluzioni condivise, nel rispetto delle esigenze di servizio.

Qualora all'esito della fase colloquiale risultassero ulteriori necessità di ricollocazione, si procederà alla redazione di un'apposita graduatoria (UPI/Provincia) tenendo conto dei seguenti criteri:

- a) *maggior anzianità nel livello inquadramentale di attuale appartenenza;*
- b) *nel caso di parità del punto a) maggior anzianità di servizio;*
- c) *in caso di ulteriore parità, maggior anzianità anagrafica.*

Definiti i processi di ricollocazione sopra descritti, nel caso dovessero permanere ulteriori necessità di riequilibrio occupazionale riguardanti le risorse di livello B assegnate in Province eccedentarie, le stesse potranno partecipare al Piano specifico di Mobilità Volontaria Nazionale in deroga, verso le province accipienti che presentino disponibilità coerenti, fermi restando i processi di mobilità volontaria territoriale che dovessero riguardare le province interessate da carenze ed eccedenze.

#### POLITICHE OCCUPAZIONALI

L'Azienda, in coerenza con quanto previsto dall'Accordo Nazionale del 12/06/2015 ed al fine di consentire la valorizzazione delle risorse ed il loro completo utilizzo, s'impegna ad accogliere, verificate le esigenze tecnico organizzative e produttive sussistenti in ambito Lombardia, nr 34 richieste di trasformazione del rapporto di lavoro a full time del personale di livello C e D con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part time VERTICALE di durata non predeterminata, definitivamente inserito in Azienda e che abbia superato il periodo di prova.

Nell'ambito del limite massimo delle 34 trasformazioni a full time previste per la regione Lombardia, si procederà, come previsto dal piano indicato dall'Accordo Nazionale del 12/06/2015, con la seguente ripartizione: nr. 4 da luglio 2015 come da Allegato 2 alla presente intesa e nr. 30 da settembre 2015, di cui sarà fornita opportuna informativa.

*Barbieri*

La trasformazione, in ambito Lombardia, interesserà, nel rispetto delle previsioni di cui al comma X dell'art. 23 CCNL vigente, il personale di livello C e D, idoneo alla propria attività lavorativa, che ha sottoscritto l'adesione alla predetta clausola, secondo una graduatoria redatta per provincia, sulla base del maggior numero di giornate di effettiva prestazione lavorativa in regime di clausola elastica.

Sono escluse dalle trasformazioni a full time di cui alla presente Intesa, le risorse con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part time verticale di durata non predeterminata che, per effetto della Mobilità Volontaria Nazionale, siano già in possesso di un provvedimento di trasferimento con efficacia differita verso altri ambiti regionali, salvo rinuncia al trasferimento stesso.

SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI

*Am*

Nell'incontro odierno e in coerenza con quanto previsto dall'Accordo Nazionale del 12/06/2015 si conviene che, a partire dal prossimo mese di settembre c.a., in via sperimentale e fino al 30 novembre p.v., sarà adottata l'estensione al 33% del presidio del sabato riguardante il personale della Funzione Commerciale Privati di Filiale.

Le Parti concordano di incontrarsi, a valle degli incontri previsti a livello Nazionale, per effettuare la prima verifica dello stato di avanzamento complessivo derivante dai processi di riorganizzazione definiti con la presente Intesa.

L.C.S. Milano 10 luglio 2016

Poste Italiane S.p.A.:

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

Roberto Negrianni

OO.SS.:

SLC - CGIL

SLP - CISL

UIL-POSTE

FAIP - CISAL

CONFSAL COM.MI

UGL COM.MI

*[Signatures of representatives: CGIL, CISL, UIL, FAIP, CONFSAL, UGL]*



**Allegato 2**

AT	Filiale	I slot conversioni FTE (luglio)	II slot conversioni FTE (settembre)	Tot. Conversioni (FTE)	Tot. Conversioni (N)
Lombardia	Bergamo 1				
	Bergamo 2				
	Brescia 1	0,5			
	Brescia 2				
	Busto Arsizio				
	Como				
	Cremona				
	Lecco				
	Lodi				
	Mantova				
	Milano 1 città	1,5			
	Milano 2 nord				
	Milano 3 sud				
	Milano 4 ovest				
	Milano 5 est				
	Monza				
Pavia					
Sondrio					
Varese					
<b>Lombardia</b>		<b>2,0</b>	<b>15,0</b>	<b>17,0</b>	<b>34,0</b>

INFORMAZIONI RISERVATE

RUOS - RUR Lombardia



**Posteitaliane**

Handwritten signatures and initials are present throughout the document, including a large signature at the top left, several smaller ones on the left margin, and a signature at the bottom right.