

VERBALE DI INCONTRO

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

la Delegazione Sindacale Regionale delle OO.SS. Lombardia

Premesso che

- in data 12/06/2015 è stato sottoscritto un Accordo Nazionale, i cui contenuti si richiamano integralmente, riguardante l'evoluzione organizzativa di Mercato Privati discendente dal Piano Strategico " Poste 2020 per il periodo dal 2015 al 2019";
- In data 10/07/2015, è stato sottoscritto un Accordo tra l'Azienda e la Delegazione Sindacale Regionale Lombardia in tema di Mercato Privati e discendente dall'Accordo Nazionale sopra citato che qui si richiama integralmente;
- In particolare l'Accordo Regionale di cui al punto precedente prevedeva, in materia di politiche occupazionali, di accogliere un totale nr. 34 richieste di trasformazioni di rapporto di lavoro da part-time a full time del personale di livello C e D al fine di consentire la valorizzazione delle risorse ed il loro completo utilizzo, in coerenza con le esigenze tecnico organizzative e produttive sussistenti in Lombardia;
- Le trasformazioni di cui sopra sono state regolarmente attuate nelle modalità e secondo le tempistiche descritte nell'Accordo Regionale del 10/07/2015.

La premessa è parte integrante al presente Accordo

Nel corso dell'odierno incontro, le Parti nel confermare il comune intendimento di fornire pieno sostegno all'implementazione dei processi aziendali in corso, intendono individuare idonee politiche di valorizzazione delle risorse, attraverso i consueti percorsi individuali di sviluppo e di diversificazione professionale.

A tale scopo, nel corso del corrente anno 2016, si procederà ad effettuare distinti percorsi tesi a favorire una politica attiva del lavoro come di seguito indicato:

1. Trasformazioni Part-Time

L'Azienda si impegna ad effettuare nr. 64 trasformazioni di contratto di lavoro da part-time a full-time previste per la Regione Lombardia, di personale di livello C e D con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part time VERTICALE di durata non predeterminata - definitivamente inserito in Azienda che abbia superato il periodo di prova.(Allegato 1).

Edoardo
Arre
La trasformazione, in ambito Lombardia, interesserà, nel rispetto delle previsioni di cui al comma X dell'art. 23 CCNL vigente, il personale applicato presso gli Uffici Postali della Lombardia, idoneo alla propria attività lavorativa, che ha sottoscritto l'adesione alla predetta clausola, secondo una graduatoria redatta per provincia, sulla base del maggior numero di giornate di effettiva prestazione lavorativa in regime di clausola elastica; in caso di parità di punteggio varrà la maggiore anzianità di servizio.

2
Sono da intendersi escluse dalle sopra descritte trasformazioni a full time le risorse con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part time verticale di durata non predeterminata che, per effetto della Mobilità Volontaria Nazionale, siano già in possesso di un provvedimento di trasferimento con efficacia differita verso altri ambiti regionali, salvo rinuncia al trasferimento stesso.

2 . Diversificazione Professionale- (Ingressi da PCL) -

11
In una logica di riqualificazione e riequilibrio degli organici e tenuto conto delle attuali esigenze di Mercato Privati, viene previsto un piano di inserimento, in attività di sportelleria, di 21 risorse, secondo la ripartizione per Filiale allegata (Allegato 1).

Successivamente verranno avviate a sportellizzazione ulteriori 13 risorse, con i medesimi criteri, per la quali la ripartizione sarà comunicata con apposita informativa.

20
Resta inteso che, rispetto al precitato piano di inserimento, la Mobilità Volontaria verrà attuata preventivamente.

Perf.
Ciò posto e al fine di dare attuazione agli inserimenti sopra descritti, sarà redatta un'apposita graduatoria, su base provinciale, tra il personale che risulti già idoneo alla precedente edizione di Job Posting, il cui ordine sarà determinato dalla maggiore anzianità di servizio, dando priorità alle risorse portalettere ASI, considerato il ruolo strategico della figura, fino ad oggi, caratterizzato dall'evoluzione del rapporto con il cliente e dal maggior supporto all'offerta dei servizi commerciali.

10
Quanto sopra anche in virtù di quanto previsto dalla recente riorganizzazione del Recapito introdotta con l'Accordo Nazionale sottoscritto in data 25/09/2015.

10
Delle risorse, individuate sulla base dei criteri di cui sopra, verrà verificato il permanere della disponibilità a suo tempo manifestata e l'eventuale ulteriore acquisizione di competenze commerciali intervenuta successivamente al citato Job Posting.

3 . Nuovi inserimenti

GR
Così come previsto dall'Accordo Nazionale del 12/6/2015 l'Azienda procederà, in ambito MP Lombardia, all'inserimento dal mercato esterno di personale laureato/professionalizzato, orientato allo sviluppo del business secondo le linee guida del Piano Industriale "Poste 2020".

GR
A tale scopo le Parti convengono sull'esigenza di procedere alla selezione di n° 30 neolaureati da inserire, secondo il precitato Allegato, nelle province che esprimono maggiori esigenze di presidio degli obiettivi commerciali.

100
RR
10

2

Inoltre, per il corrente anno si è reso necessario l'inserimento di personale disabile, secondo i criteri stabiliti dalla Legge 68/99.

A tal fine l'Azienda procederà, in coerenza con le previsioni di legge, al fine di assolvere detti obblighi occupazionali e facendo ricorso all'istituto delle convenzione ai sensi dell'Art. 11 commi 1 e 2 della L. 68/99 di durata pluriennale, all'assunzione di N° 25 risorse da inserire secondo la compensazione territoriale prevista dalla normativa.

Le Parti sono impegnate ad incontrarsi, immediatamente a valle dei processi di riorganizzazione previsti, per valutare congiuntamente eventuali possibili azioni per il riequilibrio delle risorse qualora i nuovi progetti di implementazione possano prevedere ricadute occupazionali.

L'Azienda accompagnerà i processi di trasformazione e di sportellizzazione con adeguati percorsi formativi.

L.C.S. Milano 3 Febbraio 2016

Poste Italiane S.p.A.:

[Handwritten signatures]
Roberto Repomani
Adm. 2011/12
Adm. DMC

OO.SS.:

SLC - CGIL

SLP - CISL

UIL-POSTE

FAILP - CISAL

CONFISAL COM.NI

UGL COM.NI

RSU

Alegato 1

ingressi MP

AT FILIALE TRASFORMAZIONI (NR) SPORTELLIZZAZIONI (FTE)

BERGAMO 1	2	2
BERGAMO 2		2
BRESCIA 1	10	
BRESCIA 2	2	
BUSTO ARSIZIO		4
COMO	4	2
CREMONA		3
LECCO		1
LODI	2	
MANTOVA		3
MILANO 1 CITTA'	18	
MILANO 2 NORD	3	
MILANO 3 SUD	3	1
MILANO 4 OVEST	4	1
MILANO 5 EST	4	
MONZA	4	
PAVIA	8	
SONDRIO		
VARESE		2
TOTALE	64	21

**SPORTELLIZZAZIONI
AGGIUNTIVE (FTE)**

TOTALE INGRESSI FTE

LOMBARDIA

66

13

66

13

Informazioni Riservate ex art. 7 CCNL

Posteitaliane