

# REGOLAMENTO PROGETTO BUILD UP YOURSELF

RisorseUmaneOrganizzazione  
BuildUpYourself2017

**NoidiPoste**



# REGOLAMENTO PROGETTO BUILD UP YOURSELF.

## Il progetto

Il progetto **Build Up Yourself (BUY)** intende valorizzare le **risorse interne laureate** del Gruppo Poste Italiane che possiedono alti livelli di motivazione e che sono disponibili alla mobilità infraterritoriale, interfunzionale, interaziendale.

All'iniziativa possono aderire tutti i dipendenti in possesso dei requisiti richiesti dal presente regolamento. Al termine della scadenza verranno selezionate **30 risorse** che intraprenderanno un **nuovo percorso professionale** in un **territorio diverso dal proprio**.

## I requisiti di adesione

- Dipendenti del Gruppo Poste Italiane a tempo indeterminato
- Titolo di studio: laurea (vecchio ordinamento, breve, triennale, specialistica)
- Non inseriti nel percorso NAL/VAL
- Inquadramento attuale: non superiore al livello C
- Disponibilità alla mobilità geografica

È possibile aderire dal 26 maggio al 15 giugno 2017.

## Il processo di selezione

Il processo prevede determinate fasi, con colloqui e test, per verificare la coerenza con i profili ricercati. I candidati in possesso dei requisiti verranno contattati direttamente dalla funzione Risorse Umane, territoriale e/o centrale. Il processo e la relativa individuazione dei candidati idonei si concluderà entro il 31 ottobre 2017.

## La sede di lavoro

Una volta terminato il processo di selezione, le risorse individuate potranno lavorare nelle sedi, territoriali e centrale, che hanno esigenze aziendali coerenti con i profili selezionati.

È possibile presentare domanda di trasferimento non prima di 36 mesi dall'assegnazione della sede.

## Il percorso

Il percorso prevede:

- supporto di 12 mesi delle competenti funzioni di Risorse Umane, che individueranno un gruppo di mentori per facilitare l'inserimento della risorsa;
- formazione in sede centrale per facilitare la comprensione delle dinamiche che stanno alla base di un'organizzazione complessa, per sviluppare abilità che identifichino il proprio spazio d'influenza all'interno della stessa e per definire principi guida individuali e collettivi che orientino i comportamenti nell'ottica di essere un "cittadino" attivo dell'organizzazione. È prevista, inoltre, un'attività formativa distinta in relazione all'area di inserimento;
- verranno attivate specifiche iniziative all'interno dell'azienda per permettere di conoscere le diverse realtà lavorative, a cura di Risorse Umane.
- momenti di incontro con tutto il gruppo, che serviranno per creare un clima di scambio, per favorire la diffusione della comunicazione aziendale e dell'identità di gruppo;
- un supporto gestionale alla mobilità territoriale con trasferta per un massimo di 4 mesi prima del trasferimento; concessione in uso di abitazione, data in locazione dall'azienda dall'inizio del periodo di trasferimento, cioè dal termine della trasferta, per un massimo di 12 mesi;
- l'attribuzione, dopo 3 mesi, a fronte di valutazione positiva, del livello inquadramentale superiore.

La permanenza nel percorso è soggetta a periodiche valutazioni gestionali.

## Modalità di adesione

Se possiedi i requisiti richiesti e vuoi partecipare al processo di selezione, compila e invia il modulo di adesione insieme al tuo curriculum via posta elettronica o fax all'indirizzo riportato sullo stesso modulo di adesione o indicato nel file excel allegato alla news intranet.

Tutte le informazioni sull'iniziativa sono sull'intranet **NoidiPoste**.

Hai tempo fino al 15 giugno 2017.

