

**Verbale di Accordo**  
**In data 18 febbraio 2011**  
**tra Poste Italiane S.p.A.**

*Severino Forand*

e

**SLC/CGIL, SLP/CISL, UILPOSTE, FAILP/CISAL, CONFAL COM.NI, UGL COM.NI**

**Premesso che:**

*[Signature]*

- l'art. 1, comma 47, della legge n. 220/2010, in attuazione dell'art. 53, comma 1, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, ha dettato per il periodo d'imposta 2011, nuove disposizioni in materia di "imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività";
- con la circolare n.3/E del 14 febbraio 2011 l'Agencia delle Entrate ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono intervenuti su quanto disposto dalle norme richiamate al punto precedente, precisando, tra l'altro, che l'accesso alle agevolazioni in questione resta subordinato alla previsione di specifici accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali in merito ad importi erogati correlati ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale;
- la stessa circolare 3/E del 14 febbraio 2011 ha precisato che, ai fini delle disposizioni in esame, sono considerati ugualmente efficaci gli accordi aziendali, anche di "rilevanza nazionale, come in caso di imprese con pluralità di impianti e siti produttivi";

**si conviene quanto segue:**

Per l'anno 2011, le disposizioni del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Poste Italiane, sono recepite nella presente intesa ai sensi dell'art. 1, comma 47, della legge n. 220/2010 e della circolare n.3/E del 14 febbraio 2011 di cui in premessa, per gli istituti che – considerando quanto avvenuto in materia nel biennio 2009/2010 – sono riconducibili a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale;

*[Signature]*

*[Signature]*

*Mario Giam...*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

Poste Italiane S.p.A., pertanto, applicherà dette agevolazioni fiscali a tali istituti, così come disciplinati nel richiamato contratto collettivo (quali, a mero titolo esemplificativo, il premio di risultato, il trattamento economico per il lavoro straordinario, notturno, festivo e domenicale, per la reperibilità, per il lavoro organizzato su turni, per prestazioni in flessibilità operativa nel recapito, per flessibilità multiperiodale, per prestazioni effettuate in applicazione delle clausole elastiche e flessibili nei rapporti di lavoro a tempo parziale) erogati per l'anno 2011, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile e dalle indicazioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate, considerato quanto avvenuto in materia nel biennio 2009/2010.

Poste Italiane S.p.A.



SLC CIGL

SLP CISL

UIL poste

FAILP CISAL

CONFSAL Com.ni

UGL Com.ni

