



# LA "CASTA" ALLE POSTE!

**I conti in tasca a chi si e' appropriato in larga parte dei benefici della riorganizzazione aziendale!**

Dalle Relazioni della Corte dei Conti sul bilancio di Poste Italiane Spa apprendiamo che in 14 anni, dal 1996 al 2009, e' successo che:

## PERSONALE DELLE POSTE

	1996	2009	Variazione %
N° DIPENDENTI	n° 183.927	n° 150.793	<b>- 18,01 %</b>
<b>COSTO MEDIO</b>			

(Costo medio = stipendi + contributi + imposte)

## DIRIGENTI DELLE POSTE

	1996	2009	Variazione %
N° DIRIGENTI	n° 341	n° 627	<b>+83,87 %</b>
<b>COSTO MEDIO</b>			

(Costo medio = stipendi + contributi + imposte)

Praticamente in quattordici anni il numero dei dipendenti e' diminuito di 33.134 unita' (-18,01%) mentre il numero dei dirigenti e' aumentato del +83,87%.

Il costo medio per dipendente e' aumentato del +51,89% (con un'inflazione del 29,4% nel periodo) a fronte di **un aumento del costo medio per dirigente del +287,10%**.

- **CORTE DEI CONTI (ESERCIZIO 2008)** - I premi incentivanti 2008 sono cosi' stati distribuiti:

**PERSONALE** con il 19,1% del premio incentivante e con il 19,1% del premio incentivante  
**DIRIGENTI** con il 86,5% del premio incentivante e con il 86,5% del premio incentivante

- **CORTE DEI CONTI (ESERCIZIO 2007):** "Rimarchevole risulta l'onere sostenuto nell'esercizio 2007 per emolumenti fissi e variabili corrisposti ai dirigenti di vertice della Società. Detto onere è pari a 8,4 milioni di euro e si riferisce a **18 manager di prima linea** che ricoprono la responsabilità di altrettante funzioni aziendali. La spesa media annua per questa figura di dirigente si quantifica in **468.500 euro pro-capite, con importi che vanno da 318.000 euro fino ad un massimo di 731.000 euro.**"

**Ecco perche' non possiamo accettare il taglio del premio 2010 e dobbiamo lottare per una piu' equa distribuzione del premio di risultato!**