

Incentivi del 2° trimestre: l'ennesima farsa!!!

Con un volantino dello scorso 10 novembre, Vi invitavamo all'attenzione ai Consuntivi di giugno 2011, consapevoli che le premesse aziendali non garantivano nulla di buono. E così è stato.

Tante aspettative sono state deluse, con un colpo di mano aziendale che si è tradotto, sotto la maschera del buonismo, in una tangibile penalizzazione nei confronti degli uffici che hanno effettivamente raggiunto, nonostante le difficoltà, gli obiettivi del 2° trimestre. Inoltre, pare che a parità di crediti conseguiti, il calcolo dei Bonus sia stato a dir poco creativo!

L'espressione chiara di una gestione degli incentivi poco trasparente e iniqua è data dall'assenza nel Quadro di Insieme dei Consuntivi!!

Da tempo i Responsabili d'Ufficio non hanno contezza dei risultati raggiunti nei singoli trimestri e tanto meno di quelli di fine anno, che contano ANCHE per le Valutazioni e le Progressioni di Carriera.

Un piano serio di incentivazione presuppone, in ogni azienda, IL DIRITTO DEI LAVORATORI INTERESSATI AL RISCONTRO DEGLI OBIETTIVI REALIZZATI.

In Poste Italiane questo non avviene da troppo tempo nonostante l'impegno dichiarato dall'Azienda nell'art.70 del CCNL di "rendere disponibile al personale interessato, l'andamento dei risultati relativi agli obiettivi assegnati, attraverso i sistemi aziendali dedicati".

Il consiglio per tutti, in questo momento è di richiedere e pretendere dai Direttori di Filiale i consuntivi del secondo trimestre 2011, per valutare la correttezza o meno dei bonus percepiti, e di reiterare le richieste PER TUTTI I PERIODI DI CONSUNTIVAZIONE compresi quelli di fine anno.

I lavoratori che conseguono premi a fronte di comportamenti "scorretti" vengono licenziati: i Manager che non pagano i premi spettanti da chi vengono giudicati?

Per qualsiasi eventuale complicazione sono disponibili i nostri Uffici Legali e tutte le Segreterie Territoriali.

Milano 24 /11/2011

Segreterie Regionali Lombardia

SLP CISL
G. Marinaccio

UIL POSTE
N. Alesci

CONFISAL
G. Alonge

UGL COM
S. Trazzera