



Mobilità volontaria nazionale: proroga delle graduatorie 2012 fino al 30 aprile

Con un accordo raggiunto tra le Parti, lunedì 21 gennaio, è stata stabilita la proroga di 4 mesi delle graduatorie di mobilità volontaria 2012.

Tutti coloro che sono inseriti nelle liste già pubblicate lo scorso maggio potranno quindi continuare a essere chiamati sulla base della propria posizione in graduatoria fino al 30 aprile 2013, ultimo giorno di validità degli elenchi.

Più nello specifico, stiamo parlando di 4.700 colleghi che nel 2012 hanno presentato domanda di trasferimento per essere assegnati in una Provincia diversa da quella dove attualmente lavorano.

Le domande perciò rimangono valide a tutti gli effetti e non è necessario per ora presentarne altre.

Ovviamente l'argomento non si esaurisce con questa proroga poiché lo stesso accordo prevede che sempre entro il 30 aprile debba essere raggiunta una nuova intesa con un confronto tra le Parti che partirà a breve.

In questo numero

- ➔ Mobilità volontaria nazionale proroga delle graduatorie 2012 fino al 30 aprile.
- ➔ Il Sistema di Valutazione delle Prestazioni 2012
- ➔ Poste Italiane rinnova l'adesione a Confindustria per il 2013
- ➔ Università Telematica: si parte con le immatricolazioni



Il Sistema di Valutazione delle Prestazioni 2012

Il 10 gennaio, in anticipo rispetto agli anni precedenti, ha preso avvio il processo di Valutazione Quadri e Impiegati 2012 che rappresenta uno dei principali strumenti per l'applicazione delle politiche di gestione, sviluppo e formazione del personale.

Questa anticipazione consente di avvicinare il più possibile la conclusione dei risultati dell'anno al momento della valutazione e di fornire quindi il feedback ai valutati in tempi coerenti. Infatti, la **fase di colloquio** tra capo e collaboratore, per la valutazione dell'anno 2012, si concluderà entro il mese di marzo.

Sono stati inoltre ottimizzati **processi, sistemi e strumenti**; è stato ampliato il numero di valutatori territoriali, ad oggi circa 8.000, e **innovata la scala di valutazione** in termini di aggiornamento del numero di fasce di merito e modificata la loro definizione terminologica.

Le nuove fasce di valutazione (non in linea, quasi in linea, coerente, superiore) si focalizzano sulle

risposte dei valutati ai requisiti richiesti dai ruoli e ai comportamenti espressi nel corso dell'anno di prestazione.

L'attribuzione - ad esempio - della **fascia coerente** nella valutazione di sintesi finale starà ad evidenziare che *“le capacità espresse, le conoscenze possedute ed utilizzate ed i risultati conseguiti hanno permesso di presidiare il ruolo in maniera coerente rispetto alle aspettative aziendali (e quindi del capo)”*. In tale fascia, rientreranno coloro che nel corso del 2012 abbiano svolto attività e raggiunto obiettivi in modo pienamente soddisfacente con le aspettative dell'Azienda.

La fase di colloquio (*prevista nel mese di marzo*) è importante per comunicare: la valutazione di sintesi, la fascia, i punti di forza e le aree di miglioramento. Sarà, inoltre, importante che capo e collaboratore dedichino parte del confronto alle eventuali opportunità formative a sostegno delle performance.

Poste Italiane rinnova l'adesione a Confindustria per il 2013

Entrata nel 2005 in Confindustria, Poste Italiane è presente oggi in tutte le Associazioni degli Industriali territoriali, più di cento, rappresentando di fatto la maggiore realtà nazionale aderente alla più grande associazione datoriale in Italia.

L'adesione in Confindustria si è rivelata ricca di potenzialità: per Poste Italiane, perché rappresenta un'ulteriore conferma del ruolo centrale che la nostra Azienda gioca nel contesto industriale e imprenditoriale nazionale; per Confindustria, perché la presenza capillare di Poste Italiane sul territorio può stimolare partnership e

collaborazioni, anche con le piccole e medie imprese aderenti.

In questi anni sono stati avviati diversi progetti strategici che hanno consentito alla nostra Azienda, in collaborazione con le imprese associate, di realizzare sia servizi destinati ai cittadini e alle imprese, sia iniziative commerciali finalizzate principalmente a promuovere l'offerta aziendale dedicata al segmento imprese.

Grande apprezzamento ha infine ricevuto una iniziativa dedicata ai figli dei dipendenti, con borse



di studio offerte dalla Confindustria locale alle imprese associate (Caserta e Cremona per citarne alcune) di cui spesso siamo risultati vincitori.

Un'intesa dunque a somma positiva, in grado di dare grande valore aggiunto e che, proprio per questo, è stata, nei giorni scorsi, confermata nuovamente.

Il rinnovo della Convenzione per il 2013, firmata da Massimo Sarmi e dall'attuale Presidente di Confindustria, Giorgio Squinzi, testimonia infatti l'interesse reciproco a proseguire questo rapporto.

Confindustria continuerà dunque ad essere l'associazione di rappresentanza di Poste Italiane svolgendo in tale ambito anche un ruolo di assistenza negoziale.

Per la nuova fase che si apre la prospettiva, auspicata dalle parti e oggetto di un impegno espresso all'interno della stessa Convenzione, è il rafforzamento ulteriore della presenza e della rappresentanza istituzionale di Poste Italiane all'interno del Sistema.

Università Telematica: si parte con le immatricolazioni

Stanno per essere immatricolati lavoratori e futuri studenti che avevano presentato domanda di partecipazione al progetto Università Telematica e sostenuto positivamente un colloquio con le Gestioni di Risorse Umane competenti.

I costi dei corsi di laurea saranno interamente sostenuti dall'Azienda che con questa iniziativa ha deciso di investire sulle persone seriamente interessate ad intraprendere un percorso di studi universitario abbinato al part time.

Saranno effettuate delle verifiche annuali sull'andamento del percorso per assicurare il sostegno a coloro che raggiungeranno determinati risultati (media degli esami del 24 e almeno il 50% degli esami previsti a Piano).

Saranno oltre 100 i colleghi che si immatricoleranno già dal prossimo mese di febbraio e che, a maggioranza, si sono orientati verso corsi di laurea a matrice prevalentemente

economica, forse spinti anche dal desiderio di affrontare con maggiore preparazione contesti in continua evoluzione.

La fase di pre-immatricolazione consentirà ai nostri colleghi di fare le prove generali del loro ritorno allo studio.

Gli interessati dovranno collegarsi direttamente al sito di Unitelma (www.unitelma.it) per inserire i propri dati. In questo saranno aiutati da una guida operativa messa a loro disposizione dall'Azienda e in ogni caso supportati dalle funzioni Risorse Umane competenti.

Le ulteriori tranche di immatricolazioni previste potranno essere effettuate nei mesi di giugno, ottobre e dicembre 2013.

Non ci resta che augurare ai neo lavoratori/studenti un proficuo ed interessante percorso universitario.

