

## VERBALE DI ACCORDO

In data 04/04/2013 presso RUR Lombardia si è tenuto un incontro tra la Delegazione Sindacale di cui all' art. 6 c. 1 lett. B CCNL e la Società Poste Italiane S.p.A. RUR Lombardia avente ad oggetto: "Messi Notificatori Equitalia".

### Premesso che

- Nel corso della riunione del 26/03/2013 tenutasi a livello Nazionale le Parti hanno esaminato l'iniziativa "Messi Notificatori Equitalia" che prevede l'avvio di una attività di notifica di circa 700.000 atti Equitalia in tutte le province della Lombardia a partire da aprile 2013
- **Tutto ciò premesso si conviene quanto segue.**

La premessa costituisce parte integrale del presente accordo.

1. L'azienda durante l'incontro ha illustrato il tema di cui in premessa e ha consegnato alle OO.SS presenti un documento contenente i dati oggetto di disamina.
2. Al fine di soddisfare il fabbisogno di gestione degli atti provenienti dalla Società Equitalia che al momento riguarderà indicativamente il periodo aprile/settembre, verrà avviato il percorso di abilitazione graduale a Messo Notificatore di tutto il personale addetto al recapito, presente in Lombardia, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
3. Il portalettere in possesso dei requisiti richiesti dalla Società Committente dovrà effettuare la prevista formazione comprendente un corso e-learning di 3,5 h ed uno in aula di 4 h; sarà inoltre previsto un addestramento operativo del personale interno di 3 h sul posto di lavoro.
4. Inoltre per le province di Milano Como e Varese, al fine di consentire un presidio operativo maggiormente qualificato, si stima l'esigenza di individuare - con una implementazione progressiva e in ogni caso coerente alle tempistiche ed ai volumi di ingresso del prodotto Equitalia - Messi Notificatori dedicati (fermo restando invariato l'attuale orario di lavoro) in un numero che indicativamente ed a tendere sarà così distribuito:
  - Milano città n. 75;
  - Milano provincia 28;
  - Como n. 12;
  - Varese n. 18.
5. Le risorse di cui al punto precedente saranno individuate mediante apposita indagine conoscitiva, su base provinciale, a cui potranno partecipare unicamente i portalettere con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time (ad esclusione dei portalettere ASI e dei portalettere impiegati in attività di Messo Comunale) in possesso dei requisiti richiesti dalla Società Committente indicando i CD di preferenza ove verranno allocate le attività nell'ambito della propria provincia. L'assegnazione dei Messi Notificatori Equitalia sarà effettuata secondo una graduatoria redatta per centro di distribuzione richiesto. Qualora le domande pervenute per un centro superino le disponibilità previste per lo stesso avranno priorità le risorse già assegnate al medesimo centro e comunque in subordine la maggiore anzianità di servizio.

6. Nel caso in cui, al termine della fase prevista al punto 5 dovessero permanere disponibilità residue rispetto ai numeri previsti al punto 4, verrà attuata una ulteriore indagine conoscitiva su base regionale rivolta a tutto il personale PTL con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time ( ad esclusione dei portalettere ASI e dei portalettere impiegati in attività di Messo Comunale)
7. Le risorse di cui sopra, pur svolgendo attività di Messo Notificatore, conserveranno l'attuale titolarità di zona per il periodo indicato al punto 2 e comunque fino al termine del completamento dell'attività di consegna degli atti in premessa; resta inteso che nel caso in cui durante tale periodo si renda necessaria una eventuale riassegnazione zone all'interno del CD di assegnazione, gli stessi avranno diritto di parteciparvi.
8. Qualora al termine delle fasi indicate ai precedenti punti 5 e 6 dovessero permanere significative disponibilità rispetto a quanto previsto al punto 4, le Parti si incontreranno al fine di definire ulteriori modalità di reperimento.
9. Il periodo lavorativo aprile/settembre svolto con mansione di Messo Notificatore Equitalia presso un CD diverso da quello di assegnazione verrà comunque computato, ai fini del punteggio assegnazione zone, come svolto presso il CD di assegnazione. Durante il suddetto periodo per la gestione di eventuali ricadute di carattere operativo verranno posti in essere i consueti strumenti organizzativi/gestionali (a titolo esemplificativo: gestione scorte, assunzione personale CTD).
10. Le Parti si danno atto che entro il mese di Maggio effettueranno un incontro di verifica e di approfondimento sulle risultanze sia sul piano organizzativo che in relazione alle ricadute operative del primo periodo di svolgimento dell'attività.

L.C.S.

Poste Italiane S.p.A.:

*[Handwritten signatures for Poste Italiane S.p.A.]*  
 Maria Silla Tallone

OO.SS.:

SLC- CGIL *[Signature]*

SLP- CISL *[Signature]*

UIL-POSTE *[Signature]*

FAILP - CISAL *[Signature]*

CONFSAL COM.NI *[Signature]*

UGL COM.NI *[Signature]*