



VERBALE DI ACCORDO

In data 7 dicembre 2012

tra Poste Italiane S.p.A.



e

SLC/CGIL, SLP/CISL, UILposte, FAILP/CISAL, CONFSAL Com.ni, UGL Com.ni

In data odierna l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali si sono incontrate per effettuare una complessiva verifica sul sistema di funzionamento e sulle modalità di erogazione del premio di risultato vigente.

In tale occasione le Parti, nel confrontarsi su quanto emerso in fase applicativa dei meccanismi del premio, hanno condiviso l'opportunità di intervenire sul sistema di apprezzamento dell'assiduità della presenza in servizio, per come definito dalla succitata intesa, allo scopo di meglio coniugare la valenza strategica del sistema premiante con la finalità del più ampio coinvolgimento dei lavoratori al raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

In ragione di quanto sopra, con riferimento all'anno 2011, in aggiunta al personale che ha già percepito il "Bonus Presenza" di cui all'allegato 7 all'accordo del 12 giugno 2012, le Parti convengono di erogare il suddetto bonus, con le competenze del corrente mese di dicembre, sulla base dell'importo e con le modalità previste nell'allegato 1 alla presente intesa, nei confronti del personale dipendente da Poste Italiane S.p.A. con contratto a tempo indeterminato, di apprendistato e di inserimento lavorativo, che abbia superato il periodo di prova e che risulti in servizio alla data del 31 dicembre 2011 e alla data di erogazione del bonus di cui alla presente intesa.

Si conviene altresì di superare, per gli anni 2012 e 2013, l'istituto del "Bonus Presenza" di cui all'allegato 7 dell'intesa del 12 giugno 2012. Per tali anni, inoltre, gli importi unitari del premio vengono ridefiniti nelle allegate tabelle 2 e 3.





Le Parti si danno atto che tale verbale modifica ed integra quanto definito in materia di Premio di Risultato con il verbale del 12 giugno 2012 costituendone parte unitaria ed inscindibile.

Poste Italiane S.p.A.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

SLC CGIL

SLP CISL

UILposte

FAILP CISAL

CONFSAL Com.ni

UGL Com.ni

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Handwritten signature

ALL. 1

BONUS PRESENZA ANNO 2011		
numero eventi per malattia (*)	giornate di malattia	incentivo
0	0	€ 140

(*) Sono escluse dal computo le assenze dovute a patologie di particolare gravità di cui all'art. 41 CCNL e ricoveri ospedalieri, anche in day hospital adeguatamente documentate, ivi ricomprendendo i periodi di prognosi che vi si riconnettono.

Resta fermo quanto disposto al capitolo disposizioni comuni lettera e) dell'intesa del 12 giugno 2012

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

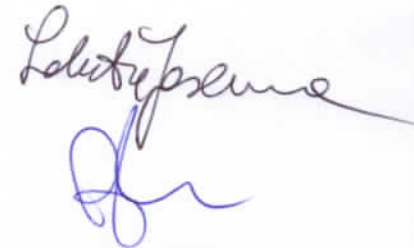
Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



IMPORTI UNITARI PREMIO 2013

Allegato 3

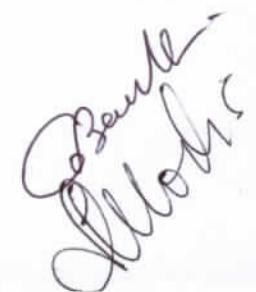
DIREZIONE STAFF	LIVELLO	PREMIO 2013	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE (ambito organizzativo)
	F	786,00	471,60	314,40
	E	1.059,97	635,98	423,99
	D	1.197,40	718,44	478,96
	C	1.197,40	718,44	478,96
	B	1.226,82	736,09	490,73
	A2	1.882,37	1.129,42	752,95
	A1	2.478,82	1.487,29	991,53

PRODUZIONE SPORTELLERIA	LIVELLO	PREMIO 2013	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE (ambito organizzativo)
	E- APPRENDISTI D	1.880,67	1.128,40	752,27
	D	2.115,96	1.269,58	846,39
	C	2.212,55	1.327,53	885,02
	B	2.266,97	1.360,18	906,79
	A2 COLL - VENDITORI IMPRESE/P.A.L.	1.968,07	1.180,84	787,23
	A2 DUP - RESPONSABILI UP IMPRESE A2 - REFERENTE COORDINAMENTO UP	2.353,79	1.412,27	941,51
	A1 DUP	2.264,55	1.358,73	905,82
	A1 DUP CENTRALI	2.607,38	1.564,43	1.042,95

PRODUZIONE RECAPITO	LIVELLO	PREMIO 2013	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE (ambito organizzativo)
	E	1.733,97	1.040,38	693,59
	APPRENDISTI	1.589,89	953,93	635,96
	D	1.870,46	1.122,28	748,19
	C	1.958,72	1.175,23	783,49

PRODUZIONE CRP	LIVELLO	PREMIO 2013	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE (ambito organizzativo)
	F	922,57	553,54	369,03
	E	1.419,54	851,72	567,82
	APPRENDISTI D	1.297,88	778,73	519,15
	D	1.526,93	916,16	610,77
	C	1.603,55	962,13	641,42
	B	1.642,98	985,79	657,19
	A2	1.968,07	1.180,84	787,23
	A1	2.564,53	1.538,72	1.025,81



IMPORTI UNITARI PREMIO 2012

Allegato 2

	LIVELLO	PREMIO 2012	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE (ambito organizzativo)
DIREZIONE STAFF	F	786,00	471,60	314,40
	E	1.059,97	635,98	423,99
	D	1.197,40	718,44	478,96
	C	1.197,40	718,44	478,96
	B	1.226,82	736,09	490,73
	A2	1.882,37	1.129,42	752,95
	A1	2.478,82	1.487,29	991,53

	LIVELLO	PREMIO 2012	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE (ambito organizzativo)
PRODUZIONE SPORTELLERIA	E- APPRENDISTI D	1.880,67	1.128,40	752,27
	D	2.115,96	1.269,58	846,39
	C	2.212,55	1.327,53	885,02
	B	2.266,97	1.360,18	906,79
	A2 COLL - VENDITORI IMPRESE/P.A.L.	1.968,07	1.180,84	787,23
	A2 DUP - RESPONSABILI UP IMPRESE A2 - REFERENTE COORDINAMENTO UP	2.353,79	1.412,27	941,51
	A1 DUP	2.264,55	1.358,73	905,82
	A1 DUP CENTRALI	2.607,38	1.564,43	1.042,95

	LIVELLO	PREMIO 2012	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE (ambito organizzativo)
PRODUZIONE RECAPITO	E	1.733,97	1.040,38	693,59
	APPRENDISTI	1.589,89	953,93	635,96
	D	1.870,46	1.122,28	748,19
	C	1.958,72	1.175,23	783,49

	LIVELLO	PREMIO 2012	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE (ambito organizzativo)
PRODUZIONE CRP	F	922,57	553,54	369,03
	E	1.419,54	851,72	567,82
	APPRENDISTI D	1.297,88	778,73	519,15
	D	1.526,93	916,16	610,77
	C	1.603,55	962,13	641,42
	B	1.642,98	985,79	657,19
	A2	1.968,07	1.180,84	787,23
	A1	2.564,53	1.538,72	1.025,81