

F. Bazzani Pbi Segri
Caro Segri

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

VERBALE DI ACCORDO

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

DELEGAZIONE SINDACALE REGIONALE DELLA LOMBARDIA

Premesso che

- in data 12/04/2013 è stato sottoscritto un Accordo Regionale sulla riorganizzazione dei Servizi Postali i cui contenuti si richiamano integralmente;
- nella predetta intesa, le Parti, in coerenza con quanto previsto dall'Accordo Nazionale del 28/02/2013, hanno condiviso nuovi interventi organizzativi caratterizzati da una maggiore specializzazione, efficienza e qualità;
- le Parti hanno, altresì, concordato nel precitato Accordo Regionale del 12/04/2013, di demandare l'approfondimento di specifiche tematiche, quali le ricadute occupazionali, ad appositi incontri territoriali;
- durante l'incontro regionale del 5/06/2013, le Parti hanno concordato di intraprendere specifiche prime azioni di riequilibrio occupazionale in coerenza con quanto stabilito dal predetto Accordo Nazionale in materia;
- le Parti, nel corso degli incontri precitati hanno, altresì, ravvisato l'esigenza di approfondire ed esaminare la tematica della dinamica complessiva degli Organici MP - SP Lombardia, nell'ottica della gestione delle ricadute occupazionali derivanti dalla riorganizzazione Servizi Postali e tenuto conto delle esigenze attuali e di prospettiva di MP, anche alla luce degli interventi di equilibrio domanda/ offerta della Rete degli Uffici Postali.
- In data 10/10/2013 le Parti si sono incontrate per dare avvio all'approfondimento ed all'esame dei temi predetti.

Arum

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

La premessa è parte integrante del presente Accordo.

Con riferimento al tema delle ricadute occupazionali derivanti dall' implementazione del nuovo modello organizzativo le Parti, dopo aver preso atto della consistenza per struttura organizzativa (Allegato 1), rinveniente dall' attivazione delle prime iniziative di riequilibrio delle risorse, hanno ribadito la volontà di individuare ulteriori processi di gestione delle carenze/eccedenze, reimpieghi e/o riqualificazione in altri ambiti organizzativi, anche mediante processi di valorizzazione professionale.

Le ulteriori eccedenze, rinvenienti dall'implementazione del modello organizzativo SP, saranno gestite modulando l'applicazione degli strumenti previsti dall'Accordo Nazionale del 28/02/2013 di seguito indicati:

1. Esodi volontari incentivati.

2. Trasformazioni rapporto di lavoro da full time in part time. Le risorse interessate alla trasformazione non saranno coinvolte dagli eventuali processi di Mobilità Collettiva ex art. 39 CCNL vigente.

3. Situazioni di ulteriore eccedenza saranno gestite mediante le graduatorie di Mobilità Volontaria provinciale/regionale 2013. Le Parti, ritenendo prevalente e prioritario il perseguimento dell'obiettivo di salvaguardia occupazionale risultante dall'attuazione di azioni di riequilibrio volontario, si danno atto che la disciplina transitoria prevista dall'Accordo Nazionale di Mobilità del 22/05/2013, recepita dall'Accordo Regionale di Mobilità del 27/06/2013, trovi attuazione nel favorire l'accoglimento di domande di mobilità, rinvenienti da risorse assegnate a centri eccedentari, verso centri carenti, nel rispetto delle esigenze di fabbisogno di quest'ultimi, indipendentemente dalla posizione in graduatoria.

Byell
 Hossack
 Kang
 Scyllin
 Ah Lys
 → BFA
 A G
 A
 C
 7

4.

Aracuzo



Greg



Per quanto attiene le risorse con inidoneità parziale, certificata dagli organi sanitari competenti, permanente o temporanea, ad attività esterna di recapito, la trasformazione avverrà qualora nel CD, ove è prevista la trasformazione, risulti la disponibilità di zone universali, o mercato, con dotazione di mezzo aziendale compatibile con le residue capacità della risorsa, purché tali zone siano prive di titolare.

Qualora l'esaurimento delle graduatorie non dovesse consentire di addivenire al numero di trasformazioni previste in alcuna delle province interessate, l'Azienda procederà ad una loro diversa distribuzione previa apposita informativa alle OO.SS..

Tali trasformazioni saranno gestite con i medesimi criteri previsti al presente punto garantendo il massimo scorrimento delle graduatorie.

Gli eventuali trasferimenti, conseguenti alle trasformazioni, potranno avvenire presso le sedi di lavoro, valutate le esigenze di servizio, entro il 1 febbraio 2014.

5. Data la permanenza di situazioni di eccedenza residuale in ambito Lombardia, in logica di riqualificazione e riequilibrio degli organici e tenuto conto delle attuali esigenze di Mercato Privati, viene previsto un piano di inserimento, in attività di sportelleria, di 60 risorse secondo la ripartizione per Filiale allegata (Allegato 3), che verrà eventualmente riattualizzata in considerazione degli esiti della Mobilità Volontaria provinciale / regionale e che sarà oggetto di una apposita preventiva informativa alle OO.SS. Regionali.

A tal fine, sarà effettuata una indagine conoscitiva in ambito SP, su base provinciale, rivolta alle risorse con rapporto di lavoro a tempo indeterminato full time di livello E, D, C ed inserite definitivamente in Azienda.

Tutte le risorse interessate dovranno presentare la domanda, anche se idonee, in alcuna delle precedenti edizioni di job posting.

Saranno prese in considerazione prioritariamente e fino a saturazione delle esigenze di Mercato Privati, le domande delle risorse già idonee job posting sportelleria nelle precedenti edizioni, ordinate su base provinciale secondo il criterio dell'anzianità di servizio, con priorità alle risorse assegnate presso strutture eccedentarie.

Successivamente, qualora permanessero residuali esigenze di Mercato Privati rispetto al precitato piano di inserimento in sportelleria di 60 risorse, saranno prese in considerazione le istanze delle restanti risorse che abbiano aderito all'indagine conoscitiva.

A tal fine sarà effettuata una valutazione sulla sussistenza delle capacità

attitudinali necessarie, mediante opportuni colloqui con le risorse interessate in possesso del requisito oggettivo del titolo di studio di istruzione secondaria superiore.

Le domande dei nuovi idonei saranno ordinate per provincia secondo il criterio dell'anzianità di servizio, con priorità alle risorse assegnate presso strutture eccedentarie.

Provincia Brescia

Per la provincia di Brescia, in considerazione della presenza presso il CMP di Brescia di una eccedenza numerica di personale a tendere pari a 133 FTE, il piano di inserimento in ambito sportelleria sarà orientato, prioritariamente, alla riqualificazione del personale operante presso il CMP stesso. A tal fine, la graduatoria sarà redatta secondo il criterio dell'anzianità di servizio con le priorità di seguito indicate:

- idoneo job posting assegnato presso il CMP di Brescia;
- nuovo idoneo job posting assegnato presso il CMP di Brescia;
- a seguire tutte le altre risorse della provincia di Brescia secondo i criteri precitati.

6. Situazioni di ulteriore eccedenza saranno gestite mediante una nuova specifica indagine di riequilibrio volontario, da centri eccedentari verso centri carenti, nel rispetto delle esigenze di fabbisogno di quest'ultimi. Le domande pervenute confluiranno in graduatorie su base provinciale e/o regionale, secondo i criteri previsti dall'Accordo Regionale sulla Mobilità Volontaria del 27/6/2013.

Gli eventuali trasferimenti effettuati all'esito della predetta indagine conoscitiva, essendo prioritario il perseguimento della salvaguardia occupazionale risultante dall'attuazione di azioni di riequilibrio, avverranno in logica di disciplina transitoria di cui al precedente punto 3.

7. Al completamento delle azioni di cui ai punti 1-2-3-4-5-6, le Parti concordano di attivare, per le eccedenze residue (con eccezione al settore delle Lavorazioni interne), ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 39 CCNL vigente, i processi di Mobilità Collettiva provinciale e regionale in ambito Servizi Postali finalizzati al corretto riequilibrio delle risorse.

- a. A tal fine, saranno redatte apposite graduatorie per ciascun centro eccedentario, per struttura di assegnazione e livello inquadramentale, tenuto conto dell'anzianità di servizio e dei carichi di famiglia valorizzati, con i criteri di cui all'Accordo

Regionale sulla Mobilità Volontaria del 27/6/2013, al 31/12 dell'anno precedente.

Le risorse eccedenti per ogni centro così individuate confluiranno in un'unica graduatoria provinciale, redatta secondo i medesimi criteri.

I trasferimenti saranno avviati verso le posizioni inquadramentalmente coerenti, ancora disponibili su base provinciale, fino a saturazione delle stesse secondo il criterio della prossimità territoriale.

- b. Le risorse che, anche all'esito della fase provinciale di cui al precedente punto a, non dovessero trovare un ambito di reimpiego coerente con le esigenze organizzative all'interno della provincia di assegnazione, confluiranno in un'unica graduatoria, redatta su base regionale e per livello inquadramentale, con i criteri di cui al precedente punto a.

I trasferimenti saranno effettuati secondo il criterio della prossimità territoriale, verso le posizioni inquadramentalmente coerenti ancora disponibili in ambito regionale, fino a saturazione delle stesse.

Con la presente intesa le Parti si danno atto di aver esperito la procedura di cui all'art. 39 del CCNL vigente, con eccezione per quanto attiene il CMP di Brescia; a tale fine – fermi restando i criteri di cui ai precedenti punti a. e b. – le Parti concordano di effettuare, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 39 CCNL vigente, prima dell'avvio dell'assetto a regime (previsto presumibilmente nel secondo semestre 2014), un incontro di verifica sulle consistenze del CMP di Brescia, come risultanti dall'espletamento delle azioni di cui ai precedenti punti da 1 a 6.

L'Azienda si impegna, in ogni caso, e con particolare riferimento al CMP di Brescia, a valutare da subito ogni ulteriore opportunità gestionale/organizzativa finalizzata al corretto riequilibrio degli organici utilizzando sia le Mobilità Provinciali/Regionali sia le indagini conoscitive nel frattempo avviate all'esito del Verbale di incontro del 5 giugno u.s. richiamato in premessa (es. indagine verso lavorazioni interne, etc..)

8. Le Parti condividono, espletate le azioni di cui ai punti precedenti, di effettuare un incontro, da tenersi all'inizio del 2014, finalizzato alla verifica della situazione complessiva degli organici Servizi Postali, con particolare riferimento alla consistenza del recapito, e ad

eventuali iniziative di proficuo reimpiego previste dall'Accordo Nazionale del 28/02/2013 relativamente alla particolarità di alcuni centri di rete logistica.

EVOLUZIONE RETE MP

Il nuovo contesto economico ha determinato l'esigenza di sviluppare nuove iniziative a sostegno delle attività di business e di migliorare le strategie organizzative al fine di incrementare l'efficacia delle stesse. Dall'evoluzione della matrice offerta/cliente/ canale, che richiede servizi sempre più competitivi ad alto contenuto relazionale e commerciale, deriva la necessità di individuare soluzioni organizzative e gestionali (quali Corner Poste Mobile, Promotore Finanziario, etc) che, rendendo efficace il supporto alla rete di vendita e rafforzando il presidio del mercato, siano in grado di soddisfare le esigenze diversificate della clientela. In tale ottica, con particolare riferimento al potenziamento delle Sale Commerciali, le Parti, in considerazione della situazione complessivamente presente in ambito Lombardia, si danno atto che, entro il 31 dicembre 2013, sarà avviato un ulteriore piano di inserimento, in attività di sportelleria, di 60 risorse secondo la ripartizione per Filiale allegata (Allegato 4). Il reperimento avverrà utilizzando il bacino di cui al punto 5, mediante colloqui che andranno a valorizzare la proattività relazionale di vendita delle risorse interessate, in una logica di un loro successivo avvio a ruoli di specializzazione commerciale.

Sempre nell'ottica di efficientamento della Rete, ed al fine di garantire un costante adeguamento delle competenze, nonché il completo utilizzo delle risorse, l'Azienda si impegna a procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro in full time, in ambito MP, di 5 risorse di livello D/C con contratto di lavoro a tempo indeterminato, part time verticale ab origine, definitivamente inserite in azienda e che abbiano superato il periodo di prova, secondo la ripartizione per Filiale allegata (Allegato 5).

La graduatoria sarà redatta su base provinciale secondo il criterio dell'anzianità di servizio. Le risorse, il cui rapporto di lavoro sarà trasformato in full time, si impegnano a permanere nella sede di assegnazione per un periodo non inferiore a un anno restando impregiudicata la possibilità di partecipazione alla Mobilità Nazionale.

Posteitaliane

Agostino Rossi
Rosario
G. Scapellato

Wille
M. R.

Mr. Rucchi

TRASFORMAZIONI A TEMPO PIENO RECAPITO

Alba

ALLEGATO 2

Roberto

Enzo

Stefano

De

Alba

Alba

San Siro

Alba

Alba

Alba

Alba

Alba

Alba

Alba

Alba

TRASFORMAZIONI PART TIME -> FULL TIME RECAPITO

ALLEGATO 2

13

6 province coinvolte - recapito

BRESCIA
31
trasformazioni

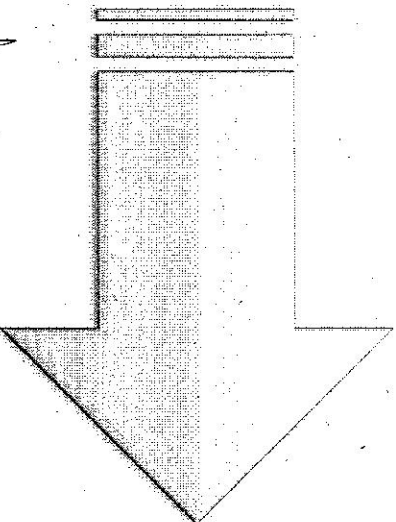
BERGAMO
12
trasformazioni

COMO
11
trasformazioni

LECCO
4 trasformazioni

PAVIA
4 trasformazioni

VARESE
28
trasformazioni



TOTALE LOMBARDIA 90



Posteitaliane

Piano di inserimento Sportelleria

Resonance 44

de la

Spunelli
de Suppl...

MRP

MR

Murru

J

FILIALE	PIANO DI INSERIMENTO SPORTELLERIA
BERGAMO 1	3
BERGAMO 2	2
BRESCIA 1	14
BRESCIA 2	5
BUSTO ARSIZIO	2
COMO	6
CREMONA	5
LECCO	2
LODI	
MANTOVA	
MILANO 1 CITTÀ	4
MILANO 2 NORD	
MILANO 3 SUD	
MILANO 4 OVEST	6
MILANO 5 EST	
MONZA	
PAVIA	5
SONDRIO	
VARESE	6
Totale	60

ALLEGATO 3

14

ME

de la

MRP

MR

de la

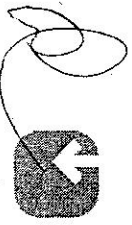
MR

de la

MR

de la

Posteitaliane



J

de la

Piano di inserimento Sportelleria «Obiettivo Sala»

Amministratore Delegato
Responsabile Sportelleria

FILIALE	SALE SCOPERTE AL 7/11/2013	PIANO DI INSERIMENTO SPORTELLERIA "OBIETTIVO SALA"
BERGAMO 1	9	4
BERGAMO 2	4	1
BRESCIA 1	10	5
BRESCIA 2	4	2
BUSTO ARSIZIO	12	6
COMO	6	4
CREMONA	1	
LECCO	3	2
LODI	3	2
MANTOVA	6	3
MILANO 1 CITTÀ	19	8
MILANO 2 NORD	7	3
MILANO 3 SUD	11	6
MILANO 4 OVEST	10	5
MILANO 5 EST	6	2
MONZA	2	1
PAVIA	7	4
SONDRIO	1	1
VARESE	1	1
Totale	122	60

Posteitaliane

ALLEGATO 4

15

Trasformazioni da PT a FT

[Signature]

Port

Marcella Rossoni

Esposito

Pruneri

[Signature]

FILIALE	TRASFORMAZIONI PT / FT
BERGAMO 1	
BERGAMO 2	1
BRESCIA 1	
BRESCIA 2	
BUSTO ARSIZIO	
COMO	2
CREMONA	
LECCO	
LODI	
MANTOVA	
MILANO 1 CITTÀ	
MILANO 2 NORD	
MILANO 3 SUD	
MILANO 4 OVEST	
MILANO 5 EST	
MONZA	
PAVIA	1
SONDRIO	
VARESE	1
Totale	5

ALLEGATO 5 18

[Signature]

Me

[Signature]

[Signature]

[Signature]

San Spirito

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Posteitaliane

