

Massimo
Luciano
Sebastiano Fasano

VERBALE DI ACCORDO

In data 5 settembre 2017

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

E

Delegazione Nazionale e Delegazione Regionale Lombardia - SLC/CGIL, SLP/CISL, UILPoste, FAILP/CISAL, CONFSAL Com.ni, UGL Com.ni

Premesso che

- ps*
Ar
RR
L
- In data 12 luglio 2017, l'Azienda ha fornito apposita informativa alle OOSS Nazionali circa il nuovo impianto di smistamento presso il sito del CMP – Milano Roserio. Il nuovo impianto consentirà di sviluppare, potenziare e rendere più efficiente il processo industriale dedicato alla Posta Internazionale permettendo così di far crescere Poste Italiane presso gli altri operatori postali internazionali;
 - tale innovazione richiede un reengineering della Rete Logistica, Inbound e Outbound e l'accentramento dei prodotti di Posta Internazionale sui nodi dedicati, come da documentazione di cui al punto precedente;
 - Il settore Dogana e le attività di smistamento presenti sul sito di Linate saranno progressivamente spostate presso il sito di Milano Roserio. Inoltre, in relazione al riassetto delle attività, si procederà al superamento di Corrispondenza Registrata (Produzione 2 CSI P.Borromeo) ed al riassetto organizzativo del settore Controllo Operativo e Contabilità Internazionale;
 - Il giorno 17 luglio 2017 si è svolto un primo incontro a livello nazionale ed il giorno 4 agosto 2017, nell'ambito del verbale di riunione nazionale, le Parti hanno concordato di proseguire il confronto a livello nazionale e territoriale in data 4 settembre 2017 presso la sede di Roma, in modo da garantire la piena operatività del nuovo sito.
- new*

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue.

La premessa è parte integrante della presente Intesa.

Il settore Dogana e le attività di smistamento presenti sul sito di Linate saranno progressivamente spostate presso il sito di Milano Roserio con le seguenti tempistiche: settembre 2017 trasferimento del flusso proveniente dalla Cina; marzo 2018 trasferimento di tutte le altre provenienze internazionali. Il dettaglio è indicato nell'allegato 1.

Alcino

Inoltre, in relazione al riassetto delle attività, si procederà ad una rimodulazione delle risorse, tra il sito di Peschiera Borromeo e quello di Linate, connesso al superamento di Corrispondenza Registrata (Produzione 2 CSI P. Borromeo) ed al riassetto del settore Controllo Operativo e Contabilità Internazionale (COCI). L'assetto organizzativo TO BE del

Alcino *Giorda* *ARC*

CMP Peschiera Borromeo e CMP Roserio ed il relativo dimensionamento a tendere, sono indicati nell'allegato 2.

Nel corso dell'incontro, è stato effettuato uno specifico approfondimento connesso all'attuale funzionamento del nuovo impianto. E' emerso che, in questa prima fase di messa in opera, il livello di servizio dell'impianto è in fase di progressivo incremento. A tal fine sono in corso di realizzazione una serie di interventi che consentiranno di avvicinare il più possibile la produttività dell'impianto alle potenzialità previste. In relazione a tale aspetto, le Parti hanno condiviso che l'avvio delle azioni di seguito indicate avverrà quando l'impianto consentirà un proficuo utilizzo delle risorse in linea con i livelli di produttività attesi (non meno dell'80% delle potenzialità), previo confronto da svolgersi a livello territoriale tra le Parti firmatarie della presente intesa.

Il fabbisogno complessivo di risorse connesso alle implementazioni del progetto presso il sito del CMP di Milano Roserio risulta così ripartito:

- Settore COCI: 14 lavoratori liv. C/D;
- Firmatari: 10 lavoratori liv. C;
- Ulteriori lavoratori liv. D: 239;
- Ulteriori lavoratori liv. C: 8;
- Lavoratori liv. B: 4.

In considerazione della presenza di personale flessibile presso alcuni dei settori interessati dal presente progetto, i numeri di cui sopra devono intendersi comprensivi di 65 lavoratori in servizio con contratto a tempo determinato, liv. D, collegati ad attività internazionali.

Entro il mese di settembre 2017, al fine di effettuare una fase di TEST, saranno coinvolte:

- dal sito di Linate a Roserio
n° 24 risorse dal settore Dogana (liv. D) - n° 4 risorse Firmatari (liv. C) - n° 2 Capi Squadra (liv. C) - n° 34 risorse produzione Linate (liv D);
- dal settore Controllo operativo e Contabilità internazionale a Roserio
n° 6 risorse di livello C/D.

Per la realizzazione di questa fase di avvio dello *start up*, che avrà la durata di circa 3 mesi, il personale sopra indicato sarà applicato temporaneamente dall'Azienda presso il sito di Roserio con il riconoscimento del trattamento economico di cui all'art. 40 vigente CCNL.

Contestualmente l'Azienda avvierà un'indagine conoscitiva - che si concluderà entro il 30 ottobre 2017 - nei confronti di tutto il personale, part time e full time, applicato presso il CMP di Peschiera Borromeo (compreso il sito di Linate) per verificare eventuali disponibilità alla mobilità volontaria verso il CMP di Milano Roserio, in coerenza con le attività e livello inquadramentale.

Le Parti convengono che, qualora l'esito della mobilità volontaria non fosse sufficiente a coprire tutte le esigenze, al fine di realizzare la mobilità collettiva si procederà alla redazione di 5 graduatorie come di seguito indicato:

- graduatoria unica per il personale applicato al settore COCI;

- graduatoria unica per il personale adibito ad attività di Firmatario;
- graduatoria unica per il personale di livello inquadramentale D assegnato presso il CMP di Peschiera Borromeo (incluso Linate);
- graduatoria unica per il personale di livello inquadramentale C assegnato presso il CMP di Peschiera Borromeo (incluso Linate);
- graduatoria unica per il personale di livello inquadramentale B assegnato presso il CMP di Peschiera Borromeo (incluso Linate).

A livello territoriale, nell'ambito della procedura di cui all'art. 39 del vigente CCNL che dovrà concludersi entro il 20 dicembre 2017, saranno definiti i criteri oggettivi finalizzati all'individuazione dei lavoratori da trasferire di cui alle predette graduatorie.

In relazione al nuovo assetto organizzativo, si valuterà altresì la possibilità di attivare la mobilità volontaria territoriale.

Ferma restando la titolarità negoziale a livello territoriale, le Parti convengono di costituire una commissione paritetica a livello territoriale, composta dall'Azienda e da un rappresentante per ciascuna OOSS firmataria della presente intesa, al fine di effettuare degli incontri di approfondimento con cadenza mensile.

Le Parti si danno atto che, qualora dovessero intervenire esigenze strutturali di personale presso il CMP di Peschiera Borromeo, le risorse interessate dalla mobilità collettiva di cui alla presente intesa avranno precedenza, nei limiti delle disponibilità, al rientro presso il medesimo sito.

per Poste Italiane S.p.A.

[Handwritten signatures in blue ink for Poste Italiane S.p.A.]

per le Organizzazioni Sindacali

SLC-CGIL

SLPCISL

UILPOSTE

FAILP - CISAL

CONFSAL COM.NI

UGL - COM.NI

[Handwritten signatures in blue ink for the trade unions: SLC-CGIL, SLPCISL, UILPOSTE, FAILP - CISAL, CONFSAL COM.NI, and UGL - COM.NI.]