

## Posteitaliane

Risorse Umane e Organizzazione  
Relazioni Industriali

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

SLC-CGIL

SLP-CISL

UIL *poste*

FAILP-CISAL

CONFSAL Com.ni

UGL Com.ni

Roma, 08 gennaio 2013

### **Oggetto: Sistema di Incentivazione Part-Time.**

In relazione al tema di cui all'oggetto, Vi informiamo che anche per il 2013 verranno confermati gli incentivi economici previsti per il personale che trasformi il proprio rapporto di lavoro da Full-Time a Part-Time, secondo il consueto schema di incentivazione che di seguito si riepiloga:

#### **Per gli impiegati:**

- 1.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **24 mesi**;
- 2.250 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **36 mesi**;
- 4.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **48 mesi**;
- indennità mensile per i Part-Time a tempo indeterminato (con importo determinato in funzione dell'età, dell'anzianità contributiva e della presenza del coniuge e/o figli a carico).

#### **Per il personale appartenente all'Area Quadri:**

- ✓ 1.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **12 mesi**;

**Poste Italiane SpA - società con socio unico**

00144 ROMA (RM) Viale EUROPA 175

Sede Legale 00144 Roma Viale Europa 190 Partita IVA 01114601006 Codice Fiscale 97103880585

Capitale Sociale Euro 1.306.110.000 i.v. Registro delle Imprese di Roma n. 97103880585/1996

## Posteitaliane

- ✓ 3.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **24 mesi**;
- ✓ 6.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **36 mesi**;
- ✓ 10.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **48 mesi**;
- ✓ indennità mensile per i Part-Time a tempo indeterminato (con importo determinato in funzione del livello inquadramentale e della percentuale di part time attivata) ovvero, in alternativa, introduzione di un importo Una Tantum per percentuale di PT attivata e per livello di inquadramento.

Cordiali saluti.

Paolo Faieta  
Il Responsabile  
(*originale firmato*)